



大東ガス 長期経営VISION
もっと好きな未来 2050

2050年の社会／目指す姿

社会環境の変化

2050年の想定される 社会課題とエネルギー事業の周辺

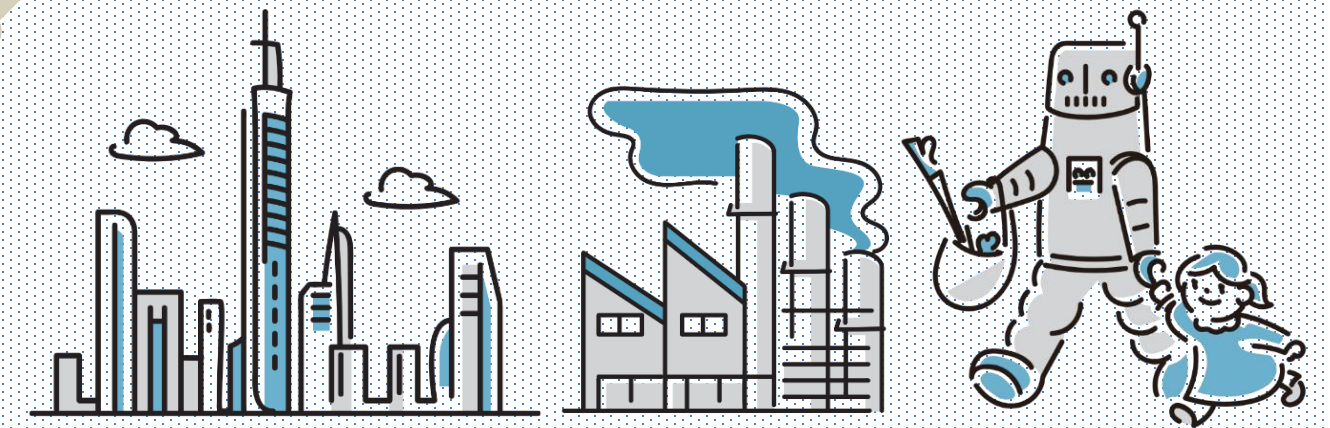
災害の激甚化により、
地域インフラのレジリエンスが
法的にも要求…



人口減少や高齢化のピークにより、
生活支援が
新たな社会インフラへ…



脱炭素社会の実装により、
地域ごとの最適な
エネルギー構造が必須に…



地域経済の縮小により、
生活基盤を支える経済機能や
サービスの持続性が低下…

大東ガスの目指す姿

“もっと好きな未来”を描く
ライフプラットフォーム企業へ

ガス会社から
“まちの未来をつくる会社”へ



揺るがないエネルギー供給は
大東ガスの根幹であり地域の最重要基盤

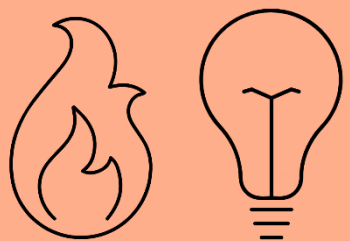
脱炭素社会における新たなエネルギー分野は
成長領域であり未来を創る

地域課題に対して顔が見える
地域企業による共創が不可欠

暮らしを豊かにする
地域経済循環の中核的プレイヤーへ

未来のプラットフォーム企業を支える経営基盤の総合的な強化

推進する事業領域

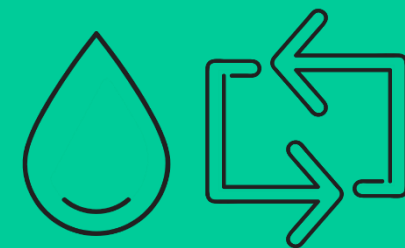


コアエネルギー

揺るがないエネルギー供給

みらいエネルギー

新たなエネルギー分野



地域ソリューション

地域企業による共創

ライフサポート

暮らしを豊かにする



強化する経営基盤

ヒト

人的資本

モノ

物的資本

カネ

財務資本

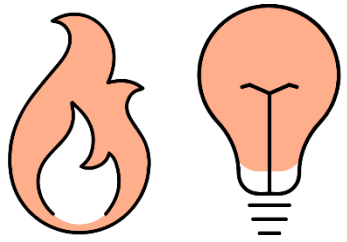
情報

知的資本

仕組

組織資本

推進する事業領域



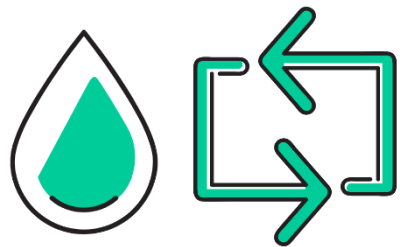
コアエネルギー領域 < 都市ガス・電力小売事業 >

KGI
最終到達点

地域の当たり前を支える途切れないエネルギー供給体制の確立
～地域インフラを担う「なくてはならない存在」となる～

KPI
主要アクション

- お客様アカウント数とシェアの拡大(ガス電気のセット契約拡大、他社との競争力強化等)
- お客様とのリアルとデジタルでのつながり拡大(多様な接点機会の創出、デジタルサービス強化)
- 法人向けソリューションサービスの強化(社会的ニーズへの対応、他社との競争力強化)
- 災害時の迅速な復旧と供給継続を可能とする強靱な供給インフラの確立
- 24時間体制の予兆検知システム等による高度な保安体制の確立(AIやスマートメーター活用)



みらいエネルギー領域 < 脱炭素関連事業 >

KGI
最終到達点

地域発の未来エネルギーモデルの確立
～脱炭素社会の実現に貢献するとともに持続可能な成長軸に育てる～

KPI
主要アクション

- 次世代エネルギーの取扱いと地域独自モデルの構築(eメタン、バイオガス等)
- 持続可能な再エネ開発および普及促進(太陽光発電、小水力発電、系統用蓄電池等)
- 脱炭素関連ビジネスの推進(カーボンクレジット創出、CCUS等)
- 産官学連携による脱炭素プロジェクトの推進



地域ソリューション領域 < 地域共創・官民連携事業 >

KGI
最終到達点

安心して暮らせる社会を支える共創基盤の確立
～地域の課題解決パートナーとして未来を共にデザインする～

KPI
主要アクション

- 地域資源の活用、地域課題解決の観点からの地域共創事業の創出
- 自治体や住民、団体等を結び新たな価値を創出するプラットフォームの構築
- 地域との連携強化(各種連携協定、官民連携事業などへの参画)
- 地域防災モデルの構築(避難所エネルギー支援、防災拠点整備)



ライフサポート領域 < 非エネルギー事業 >

KGI
最終到達点

暮らしのワンストップサービスの確立
～地域経済の循環を強め、笑顔あふれるまちを実現する～

KPI
主要アクション

- 暮らしを支える「新」分野への進出(不動産事業、アグリ事業、飲食事業等)
- 多様なくらしサービスの提供(見守り、空き家管理、生活支援、健康福祉サービス等)
- くらしサービスの地産地消の推進(地域事業者やスタートアップとの共同企画・事業開発)
- 地域発の新たなサービスの全国展開

強化する経営基盤

経営基盤（全体）

KGI
最終到達点

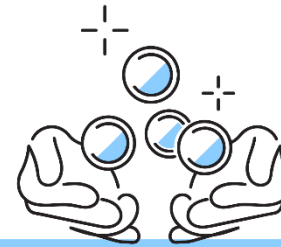
「人が育ち・設備が進化し・資金が循環し・知が価値に変わり・
仕組みが機能する」経営プラットフォームを実現する



ヒト
人的資本



モノ
物的資本



カネ
財務資本



情報
知的資本



仕組
組織資本



ヒト／人的資本

KGI
最終到達点

社員が地域と会社に関心を持ち
エンゲージメントと人的資本が高い組織を実現する

KPI
主要アクション

- ガス＋αの専門スキルを持つプロ人材を育成する研修体系の整備
- 若手からベテランまで誇れるキャリアを描ける人事制度の構築
- エンゲージメント調査の定期的な実施と改善サイクルの実施
- 人材が自ずと集う魅力的な企業づくりと高度専門人材の積極採用



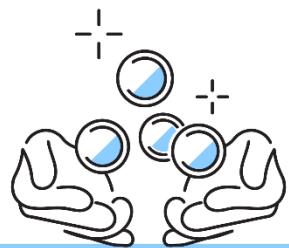
モノ／物的資本

KGI
最終到達点

事業環境を支える設備と拠点をDX等で最適にアップデートし
価値を創出する組織を実現する

KPI
主要アクション

- 新材料や新工法も含めた計画的な導管投資と維持管理
- 原材料、資機材等の安定調達と効率化により健全な事業運営を支える
- DXを業務効率化と新しい価値を創出するための源泉とする
- 事業拠点のインフラ整備と運営体制の最適化(BCP・BCM等)



カネ／財務資本

KGI
最終到達点

安定収益と成長投資を循環させ
高い収益構造をもつ組織を実現する

KPI
主要アクション

- コア事業の安定収益構造の維持と効率化
- 新領域への戦略投資サイクルの確立
- 地域金融やファンド等との連携による地域資金循環の推進
- 戦略的な中長期財務計画の策定と実行



情報／知的資本

KGI
最終到達点

多様なデータや知見等を知の資産として集約し
価値を創出できる組織を実現する

KPI
主要アクション

- 多様なデータを集約した知の基盤の構築(顧客データ・地域データ・設備データ等)
- 知見の共有化による業務属人化の防止(ナレッジマネジメントの推進)
- データに基づいた的確な意思決定と行動(データドリブン体制の浸透)
- 情報資産を守るための高いセキュリティ体制の構築



仕組／組織資本

KGI
最終到達点

経営基盤を最適に動かす仕組みを整え
持続的に進化し続ける組織を実現する

KPI
主要アクション

- 協力会社・パートナー企業間の連携体制・実行体制の継続的アップデート
- 事業領域の枠を超えて新しい価値を生み出す仕組みの構築
- 迅速さ健全性を両立するガバナンス体制の構築と高いコンプライアンス意識の浸透
- 企業理念・経営理念・行動指針の浸透定着